



G U V E R N U L R O M Â N I E I

ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ

privind unele măsuri de protecție pentru personalul al
cărui contract individual de muncă va fi desfăcut ca
urmare a concedierilor colective determinate de re-
organizarea Regiei Naționale a Pădurilor

In temeiul art.114 alin.(4) din Constituția
României,

G U V E R N U L R O M Â N I E I emite următoarea
ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ

Art.1.-(1) Prevederile prezentei Ordonanțe de urgență se aplică personalului ce urmează a fi disponibilizat prin concedieri colective rezultate din procesul de reorganizare a Regiei Naționale a Pădurilor, așa cum sunt definite prin art.2 lit.a) și b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.9/1997 cu privire la unele măsuri de protecție pentru persoanele ale căror contracte individuale de muncă vor fi desfăcute ca urmare a concedierilor colective prin aplicarea programelor de restructurare, privatizare, lichidare, aprobată și modificată prin Legea nr.108/1997, cu modificările ulterioare.

(2) Aprobarea disponibilizărilor colective se face în baza hotărârii de guvern de reorganizare a Regiei Naționale a Pădurilor, prin Ordin al ministrului de resort.

(3) Pentru persoanele disponibilizate în condițiile alin.(1) desfacerea contractului individual de muncă este dispusă în temeiul art.130 alin.(1) lit.a) sau b) din Codul Muncii în termen de 60 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial a Ordinului ministrului de aprobare a disponibilizărilor colective.

Art.2.-(1) Persoanele cu o vechime minimă de un an în Regia Națională a Pădurilor, ale căror contracte individuale de muncă sunt desfăcute ca urmare a concedierilor colective, beneficiază, lunar, pe o durată determinată, de o plată compensatorie, neimpozabilă, egală cu salariul mediu net pe ramură dar nu mai puțin decât salariul mediu net pe economie din luna în care are loc desfacerea contractului individual de muncă, după cum urmează:

a) 12 luni, din care primele 6 luni din bugetul de venituri și cheltuieli al Regiei Naționale a Pădurilor și următoarele 6 luni din bugetul Fondului pentru plata ajutorului de șomaj pentru salariații cu o vechime în muncă, mai mică de 5 ani;

b) 15 luni, din care primele 6 luni din bugetul de venituri și cheltuieli al Regiei Naționale a Pădurilor, și următoarele 9 luni din bugetul Fondului pentru plata ajutorului de șomaj, pentru salariații cu o vechime în muncă cuprinsă între 5 - 15 ani;

c) 20 luni, din care primele 8 luni din bugetul de venituri și cheltuieli al Regiei Naționale a Pădurilor și următoarele 12 luni din bugetul Fondului pentru plata ajutorului de șomaj pentru salariații cu o vechime în muncă mai mare de 15 ani;

(2) Sumele de bani aferente plăților compensatorii se pot achita, după caz:

a) într-o singură tranșă dacă beneficiarul se angajează să utilizeze suma de bani pentru dezvoltarea sau asocierea în vederea dezvoltării unei societăți comerciale, desfășurarea unei activități comerciale pe cont propriu, achiziționarea sau asocierea în vederea achiziționării de inventar agricol sau cumpărarea de acțiuni;

b) în două tranșe dacă beneficiarul se angajează să utilizeze suma de bani în scopul înființării sau asocierii în vederea înființării unei societăți comerciale sau asociații familiale, după cum urmează :

- în prima tranșă se vor asigura sumele pentru constituirea capitalului social minim necesar și a altor cheltuieli privind înființarea acestora;

- după prezentarea actelor doveditoare înființării asociației familiale sau societății comerciale, se va achita a doua tranșă, reprezentând diferența convenită drept plată compensatorie.

(3) În situația în care beneficiarul care a primit suma de bani în condițiile alin.(2) nu poate face dovada utilizării sumei, în scopurile menționate, în termen de 90 de zile de la data încasării, este obligat la restituirea comisionului perceput de Casa de Economii și Consemnațiuni, în condițiile legii.

(4) Dreptul la plata compensatorie se naște la data desfacerii contractului individual de muncă și se acordă fiecărei persoane o singură dată.

(5) Dreptul la plata compensatorie încetează la data reîncadrării în muncă în cadrul Regiei Naționale a Pădurilor, sau în cadrul unei unități rezultate din reorganizarea acesteia iar sumele primite în condițiile alin.(2) se restituie în limita plăților aferente perioadei ulterioare încadrării în muncă.

(6) Posturile desființate în cadrul programului de reorganizare și pentru care personalul a beneficiat de prevederile prezentei Ordonanțe de urgență, nu pot fi reînființate timp de 12 luni.

Art.3.- Persoanele ale căror contracte individuale de muncă sunt desfăcute ca urmare a concedierilor colective primesc, în condițiile legii, și drepturile stabilite de Legea nr.1/1991 privind protecția socială a șomerilor și reintegrarea lor profesională, republicată, cu modificările ulterioare.

Art.4.- Nu beneficiază de plata compensatorie stabilită potrivit art.2 alin.(1) persoanele aflate în situațiile prevăzute la art.7 alin.(2) lit.a) - e) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.9/1997 cu privire la unele măsuri de protecție pentru persoanele ale căror contracte individuale de muncă vor fi desfăcute ca urmare a concedierilor colective prin aplicarea programelor de restructurare, privatizare, lichidare.

Art.5.- Sumele aferente plăților compensatorii nu constituie sursa de venituri în sensul prevederilor art.3 alin.(1) lit.b) din Legea nr.1/1991 privind protecția socială a șomerilor și reintegrarea lor profesională, republicată cu modificările ulterioare

Art.6.- Persoanele prevăzute la art.1 și 2 beneficiază și de măsurile active de protecție a persoanelor cărora li s-a desfăcut contractul individual de muncă ca urmare a concedierilor colective prevăzute la cap.II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.9/1997 cu privire la unele măsuri de protecție pentru persoanele ale căror contracte individuale de muncă vor fi desfăcute ca urmare a concedierilor colective prin aplicarea programelor de restructurare, privatizare, lichidare, cu modificările ulterioare.

Art.7.- Persoanele disponibilizate de la Regia Națională a Pădurilor, beneficiază și de următoarele facilități :

a) scutirea, pe o perioadă de 2 ani, de la plata impozitului pe profit, pentru cei care au înființat societăți comerciale și de la plata impozitului pe venit pentru cei care sunt autorizați să desfășoare activități economice pe baza liberei inițiative ca persoane fizice independente sau ca asociații familiale.

b) credite, în condițiile prevăzute de Legea nr.1/1991, privind protecția socială a șomerilor și reintegrarea lor profesională.

Art.8.- Sumele de bani aferente plăților compensatorii se suportă din bugetul de venituri și cheltuieli al Regiei Naționale a Pădurilor, precum și din Bugetul fondului pentru plata ajutorului de șomaj, constituit în baza Legii nr.1/1991 privind protecția socială a șomerilor și reintegrarea lor profesională, în conformitate cu prevederile art.26 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.9/1997 cu privire la unele măsuri de protecție pentru persoanele ale căror contracte individuale de muncă vor fi desfăcute ca urmare a concediilor colective prin aplicarea programelor de restructurare, privatizare, lichidare, în limita sumelor alocate cu aceste destinații, prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat.

Art.9.-(1) Sumele de bani aferente plăților compensatorii, suportate din bugetul de venituri și cheltuieli al Regiei Naționale a Pădurilor și din bugetul Fondului pentru plata ajutorului de șomaj, se transferă, lunar, în conturi curente personale, purtătoare de dobândă, deschise pe numele beneficiarilor, la Casa de Economii și Consemnațiuni de către Regia Națională a Pădurilor și respectiv de către direcțiile generale de muncă și protecție socială județene și ale Municipiului București.

(2) La expirarea perioadei corespunzătoare plăților compensatorii din bugetul de venituri și cheltuieli al Regiei Naționale a Pădurilor, sumele de bani aferente plăților compensatorii se suportă din bugetul Fondului pentru plata ajutorului de șomaj.

(3) Regia Națională a Pădurilor și Ministerul Muncii și Protecției Sociale vor încheia cu Casa de Economii și Consemnațiuni convenții pentru stabilirea modalităților de derulare a plăților compensatorii prevăzute de prezenta Ordonanță de urgență.

(4) Pentru deschiderea de conturi curente personale și pentru operațiunile efectuate în acestea nu se percepe comision beneficiarilor de plăți compensatorii.

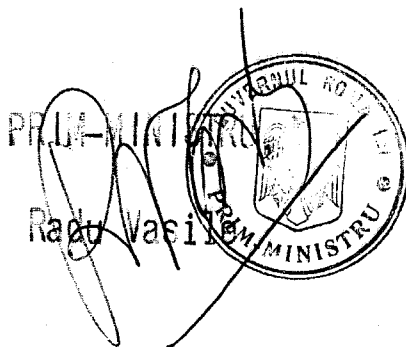
(5) Pentru sumele de bani, aferente plăților compensatorii, virate în conturile curente personale, și pentru regularizările ulterioare, Regia Națională a Pădurilor și Ministerul Muncii și Protecției Sociale vor plăti Casei de Economii și Consemnațiuni un comision de până la 2% stabilit prin convenție.

(6) Conturile curente personale purtătoare de dobândă vor avea un sold minim lunar de 10.000 lei.

Art.10.- Regia Națională a Pădurilor și Ministerul Muncii și Protecției Sociale vor vira C.E.C.-ului, odată cu sumele ce reprezintă plăți compensatorii, un comision de până la 2%. Comisionul va fi suportat din bugetul de venituri și cheltuieli al Regiei Naționale a Pădurilor și respectiv din Fondul pentru plata ajutorului de șomaj.

Art.11.- În termen de 30 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei Ordonanțe de urgență, Ministerul Muncii și Protecției Sociale și Ministerul Apelor, Pădurilor și Protecției Mediului vor elabora și vor supune aprobării Guvernului normele de aplicare a prezentei Ordonanțe de urgență.

PRIME-MINISTRU
Rado Vasile
MINISTRU



București, 4.02.1999
Nr. 4.

-continuare verso-